

Plats och tid Förbundskansliet, klockan 14.15-14.40

Omfattning § 36 - 42

Beslutande

Ledamöter Dzenita Abaza (S), ordförande
Susanne Eliasson (M)
Björn Andreen (M)
Kristina Sjöström (S)
Sören Bondesson (S)

Övriga deltagande

Tjänstepersoner m.fl. Joachim Håkansson, förbundsdirektör
Chatharina Gustafsson, administrativ chef
Ingegerd Andersson, sekreterare

Datum för justering 2019-__ - __

Underskrifter Sekreterare _____
Ingegerd Andersson

Ordförande _____
Dzenita Abaza

Justerande _____
Sören Bondesson

Datum för anslag Justeringen har tillkännagivits genom anslag på Kalmarsunds
gymnasieförbunds anslagstavla 2019-__ - __

§ 36

GYF 2019/0102-02.10

**Yttrande till Kalmar kommun gällande lokal strategi för
funktionshinderfrågor**

Beslutsunderlag

Förbundskansliets skrivelse 2019-05-08

Yttrande upprättat 2019-05-03

Föredragning av ärendet sker endast vid direktionsmöte 2019-05-23 av
planeringschef Ann-Charlotte Anderberg.

Beslut

Arbetsutskottet fattar inget beslut i ärendet utan hänskjuter frågan till direktionen
vid direktionsmötet 2019-05-23.

§ 37

GYF 2019/0206-01.02

Revidering av dokumenthanteringsplanen

Beslutsunderlag

Förbundskansliets skrivelse 2019-05-06

Dokumenthanteringsplan 2019-05-01

Bakgrund

Varje myndighet ska ha en uppdaterad dokumenthanteringsplan som beskriver myndighetens handlingar och hur de ska hanteras. Det är alltid myndigheten som beslutar om allmänna handlingar eller uppgifter i allmänna handlingar får gallras, det vill säga förstöras. Planen är ett av styrdokumenterna i Kalmarsunds gymnasieförbund.

Styrelsen tog beslut om upprättande av dokumenthanteringsplan för Kalmarsunds gymnasieförbund 2009-06-04. Därefter har förbundsdirektören tagit beslut om gallring på delegation.

En total genomarbetning av förbundets dokumenthanteringsplan har nu gjorts. Förbundssekreteraren har tillsammans med olika professioner från enheterna gått igenom nuvarande dokumenthanteringsplan i sin helhet och uppdaterat utifrån dagens krav. Vid genomgången har SKL:s och Riksarkivets gallringsråd "Bevara eller gallra" beaktats. Samråd har också skett med kommunarkivarien i Kalmar kommun.

Dokumenthanteringsplanen har en processororienterad struktur där dokument och verksamhet indelas i följande huvudområden: Styrande-, stödjande- och kärnverksamhet. Planens struktur följer Riksarkivets föreskrifter och allmänna råd (RA-FS 2008:4), som enligt praxis också tillämpas inom landets kommuner.

Planen redovisar myndighetens handlingar, beskrivning av handlingen, var handlingen förvaras, hur handlingen sorteras, om handlingen ska bevaras eller gallras, när handlingen ska skickas till kommunarkivet samt ett fält för övriga kommentarer.

Dokumenthanteringsplanen ska uppdateras när behov finns. Beslut om gallring är delegerat till förbundsdirektören.

Ekonomiska konsekvenser

Revideringen av dokumenthanteringsplanen har ej medfört några ekonomiska konsekvenser.

Beslut

Arbetsutskottet föreslår att direktionen beslutar att anta reviderad dokumenthanteringsplan, upprättad 2019-05-01.

§ 38

GYF 2019/0207-10.12

Ansökan om yrkeshögskoleutbildning vid Axel Weüdelskolan – Projektledare inom hållbar besöksnäring

Beslutsunderlag

Förbundskansliets skrivelse 2019-05-08

Bakgrund

Kalmar län tillhör de mest besökta länen i Sverige. Enligt tillväxtverkets rapport ”Kompetensförsörjning och kompetensbehov inom svensk besöksnäring” väntas besöksnäringen växa ytterligare under de kommande åren. Generellt har besöksnäringen i Sverige svårt att rekrytera personal med advekvat utbildning. Företrädare för arbetsmarkanden inom regionerna Kalmar och Kronoberg har initierat ett behov av utbildad arbetskraft som är inriktad på en operativ nivå. Tillväxtverkets rapport pekar på att de utbildningar som finns idag är för teoretiska och att det behövs en mer yrkesspecifik kompetens. Rapporten belyser även att 90 % av de som läst en YH-utbildning får arbete inom ett halvår efter avslutad utbildning.

Enligt utredningen ”Ett land att besöka - En samlad politik för hållbar turism och växande besöksnäring” SOU 2017:95, genererar den växande besöksnäringen effekter inom flertalet branscher. Kompetensförsörjningen är den enskilt största begränsande faktorn. I utredningen framhålls även att det är en bransch där utlandsfödda sysselsätts och det bör kunna ske i än högre grad. En ökad utbildningsinsats inom området kan generera en ökad rörlighet inom arbetsmarknadsområdet vilket kan leda till en öppning för våra nyanlända inom de specifika branscherna.

Ekonomiska konsekvenser

En YH-utbildnings uppbyggnad ska leda till att den blir självfinansierad. Ett krav från YH-myndigheten är att det föreligger en hög medfinansiering från arbetslivet. Vi strävar efter 50 % medfinansiering som kommer ske via indirekta medel. Detta kan ske genom t.ex. medverkan i ledningsgrupp, lärartimmar, studiebesök, upprättande av lokal eller tillhandahålla LIA-platser. Ett statsbidrag på 56 000 kr utgår per helårsplats. Det innebär att utbildningen blir kostnadsneutral för Kalmarsunds gymnasieförbund.

En utbildningsorganisation med ett brett utbud uppnår ofta fler synergieffekter i verksamheten och kan optimera sitt nyttjande av resurser exempelvis personal och lokalytor. Ger även en tydlig varumärkesförstärkning.

Beslut

Arbetsutskottet föreslår att direktionen ger rektor Monica Thiel och ekonomilärare/projektledare Lennart Nordström i uppdrag att ansöka hos Myndigheten för yrkeshögskolan om att erhålla statsbidrag för att bedriva yrkeshögskoleutbildningen ”Projektledare inom hållbar besöksnäring”.

§ 39

GYF 2019/0208-01.02

Jämställdhetsplan 2019-2022

Beslutsunderlag

Förbundskansliets skrivelse 20105-08
Jämställdhetsplan 2019-05-08

Bakgrund

Jämställdhetsarbetet ska förbättra verksamheten, höja kvalitén och säkerställa att utbildningsnivån är bra och likvärdig oavsett kön och könsidentitet eller könsuttryck. Jämställdhet ska prägla organisationen och dess verksamhet, både från ett medarbetarperspektiv och från ett elevperspektiv. På en jämställd arbetsplats värderas alla elevers och medarbetares kompetens och erfarenheter utifrån samma grund oavsett genus.

Kalmarsunds gymnasieförbund har arbetat fram en ny jämställdhetsplan för 2019-2022, upprättad 2019-05-08. Syftet med jämställdhetsplanen är att göra det tydligt för chefer, medarbetare och elever hur vi lever upp till intentionerna i mål, policy och lagstiftning. Planen med tydligt mätbara mål och konkreta aktiva åtgärder för att nå målen, är en vägledning för chefer, medarbetare och elever i arbetet med jämställdhet.

Utgångspunkt för arbetet förutom det övergripande nationella jämställdhetspolitiska målen är diskrimineringslagen, skollagen och läroplanen som anknyter till jämställdhetsområdet. Vad gäller inre kvalitet så finns förbundets jämställdhetsvision, jämställdhetspolicy, personalpolitiska program samt huvudmannens plan mot kränkande behandling och skolornas aktiva arbete mot diskriminering och trakasserier.

Ekonomiska konsekvenser

Inga ekonomiska konsekvenser.

Beslut

Arbetsutskottet föreslår att direktionen beslutar att godkänna Jämställdhetsplan 2019-2022 i enlighet med upprättat förslag.

§ 40

GYF 2019/0239-01.02

Instruktion för förbundsdirektören

Beslutsunderlag

Förbundskansliets skrivelse 2019-05-08

Instruktion för förbundsdirektören 2019-05-08

Bakgrund

Den 1 juli 2018 infördes en ny bestämmelse i kommunallagen som innebär att alla kommuner och kommunalförbund ska utse en direktör, samt ge befattningen en instruktion.

Kalmarsunds gymnasieförbund är ett kommunalförbund. Kommunalförbund är en typ av kommunal samverkan som regleras i Kommunallagen 9 kap. 1 § - 18 § där det framgår vilka bestämmelser som gäller för samverkansformen.

Medlemskommunerna i Kalmarsunds gymnasieförbund har i enlighet med dessa bestämmelser fastlagt i förbundsordningen att förbundet ska ha en direktion i stället för ett fullmäktige med styrelse (se 9 kap. 3 §).

I Kommunallagen 9 kap. 2 § fastslås att ”Om inget annat anges eller följer av bestämmelserna om kommuner och landsting i denna lag, tillämpas dessa även för kommunalförbund”. Med andra ord gäller alla föreskrifter i Kommunallagen även för kommunalförbund, förutom det som regleras i 9 kap. 1 § - 18 §.

I förarbetena framgår att syftet med den nya regleringen bland annat är att skapa en tydlig uppgiftsfördelning och en bra samverkan mellan de förtroendevalda och den högste tjänstepersonen.

Ekonomiska konsekvenser

Införandet av en instruktion medför inga ekonomiska konsekvenser.

Beslut

Arbetsutskottet föreslår att direktionen beslutar att anta instruktion för förbundsdirektören enligt upprättat förslag daterat 2019-05-08.

§ 41

GYF 2019/0254-10.01

Implementering av barnkonventionen i Kalmar kommuns verksamhet

Informationen ges till direktionen vid direktionsmöte 2019-05-23.

§ 42

Information från ekonomichefen

Informationen ges till direktionen vid direktionsmöte 2019-05-23.