

Plats och tid Distansmöte klockan 13.00-14.55.

Omfattning § 1 - 11

Beslutande

Ledamöter

Dzenita Abaza (S), ordförande
Susanne Eliasson (M)
Björn Andreen (M), vice ordförande
Kristina Sjöström (S)
Sören Bondesson (S)

Övriga deltagande

Tjänstepersoner m.fl.

Mats-Peter Krantz, förbundsdirektör
Chatharina Gustafsson, administrativ chef
Ida Söderman Halilkanovic', HR-specialist § 3, 4
Maria Holgersson, HR-strateg § 5
Kerstin Berg, kostchef § 6
Ingegerd Andersson, förbundssekreterare

Datum för justering 2021-01-21

Underskrifter

Sekreterare

Ingegerd Andersson

Ordförande

Dzenita Abaza

Justerande

Kristina Sjöström

Datum för anslag

Justeringen har tillkännagivits genom anslag på Kalmarsunds
gymnasieförbunds anslagstavla 2021-01-21

§ 1

GYF 2020/0543-10.06

Revidering av lärlingsupplägg för restaurang- och livsmedelsprogrammet samt hotell- och turismprogrammet

Beslutsunderlag

Förbundskansliets skrivelse 2021-01-13.

Bakgrund

Direktionen beslutade 2019-04-25 att restaurang- och livsmedelsprogrammets (RL) inriktning kök och servering samt hotell- och turismprogrammets (HT) inriktning hotell och konferens skulle bli lärlingsförlagda från och med årskurs 2 för elever som påbörjade utbildningen läsåret 2019/2020.

Utvärdering av lärlingsupplägget visar att det varit problem med att hitta praktikplatser, som kan tillgodose utbildningens alla mål, till alla elever. Restaurangbranschen vill ha mer färdiga elever och uppger att de inte har tid att lära upp eleven. Det har dessutom varit stor variation på hur eleverna tas emot och vad de får lära sig. Därtill har pandemin av Covid-19 slagit hårt mot restaurangbranschen och flera av skolans lärlingsplatser har aviserat att de inte kan ha kvar eleverna på arbetsplatserna eftersom de permitterar personal eller stänger verksamheten helt.

Eftersom skolan får tydliga signaler från branschen om att tillgängliga praktikplatser för eleverna inom RL-programmet tyvärr kommer att reduceras till antalet under 2021, kommer det inte vara möjligt att fortsätta praktisera med nuvarande organisatoriska upplägg.

För att möjliggöra att kommande elever får praktikplatser föreslår skolan att lärlingsupplägget startar först i årskurs 3. Då har eleverna mer kunskap med sig ut i arbetslivet och det blir en bättre situation för både elever och arbetsplatser. De elever som är i behov av stöd och extra anpassning kan också stöttas extra mycket i skolan de två första åren av sina lärare.

Ekonomisk konsekvens

Det blir inga utökade kostnader för kommande verksamhetsår 2021/2022. Från läsåret 2022/2023 blir det dock aktuellt med en utökning av tjänst på 45 % till en kostnad av 315 000 kronor per år. RL:s ekonomi i dagsläget visar på starkt förbättrade siffror. Vid ingången till 2019 låg RL minus 2,3 miljoner kr, vid ingången till 2020 låg RL minus 1,1 miljoner kronor och vid ingången till 2021 har RL en budget i balans.

Beslut

Arbetsutskottet föreslår att direktionen beslutar att restaurang- och livsmedelsprogrammets (RL) inriktning kök och servering samt hotell- och turismprogrammets (HT) inriktning hotell och konferens ändrar den

lärlingsförlagda utbildningen från årskurs 2 till årskurs 3. Detta gäller för elever som påbörjade utbildningen läsåret 2020/2021.

§ 2

GYF 2021/0016-04.01

Friskvård – utökning av förmån

Beslutsunderlag

Förbundskansliets skrivelse 2021-01-31.

Bakgrund

All forskning visar på stora hälsovinster kopplat till fysisk aktivitet. Världshälsoorganisationen, WHO, har uppdaterat sina rekommendationer för fysisk aktivitet och begränsning av långvarigt sittande. Folkhälsomyndigheten arbetar kontinuerligt med att ta fram svenska riktlinjer för fysisk aktivitet och minskat sittande.

Ett forskningsprojekt som stöds av AFA-försäkring visar att träning på arbetstid minskar sjukskrivningarna med bibehållen produktivitet samtidigt som hälsan förbättras.

Kalmarsunds gymnasieförbund har en anställningsförmån kopplat till friskvård där medarbetaren kan välja mellan ett ekonomiskt bidrag för friskvårdsaktivitet eller friskvårdstimma per vecka baserat på tjänstgöringsgrad. Utöver det får alla medarbetare ett medlemskap i Aktivt Liv där medarbetarna kan ta del av förmånliga erbjudanden bland annat gällande sport, motion, kultur och hälsa.

Enligt nationella rekommendationer gäller fysisk aktivitet i minst 150 minuter i veckan samt att det sprids ut över flera dagar i veckan för bästa hälsoeffekten.

Förbundet vill inom ramen för friskvårdsarbetet men också kopplat till strategisk kompetensförsörjning där Kalmarsunds gymnasieförbund ska vara en modern, attraktiv och utvecklande arbetsplats utöka friskvårdsförmånen genom att erbjuda både friskvårdsbidrag och friskvårdstimma till våra medarbetare. Under rådande omständigheter med fjärr- och distansundervisning och ändrade arbetssätt för de flesta ser förbundskansliet detta som en mycket positiv och främjande åtgärd både på lång och kort sikt.

Förbundskansliet föreslår därför att alla medarbetare erbjuds både friskvårdsbidrag och friskvårdstimma med start i januari 2021 och tills vidare. Samt att förbundskansliet får i uppdrag att utarbeta rutiner för tillämpning och utvärdering av förmånen. De grupper som eventuellt inte kan utnyttja friskvårdstimman på grund av verksamhetens behov kompenseras med gemensamma friskvårdsinsatser i samråd med närmaste chef.

Ekonomiska konsekvenser

Aktuell forskning visar på hälsoeffekter av fysisk aktivitet med minskade sjukskrivningar och bibehållen produktivitet därför förutses inga ekonomiska konsekvenser.

Beslut

Arbetsutskottet, tillika personaldelegationen, beslutar att alla medarbetare erbjuds både friskvårdsbidrag och friskvårdstimma med start i januari 2021 och tillsvidare.

Förbundskansliet får i uppdrag att utarbeta rutiner för tillämpning och utvärdering av förmånen.

Beslutsexpediering

Förbundskonferensen

Förbundskansliet

Central samverkansgrupp

§ 3

GYF 2021/0026-04.01

Lönekartläggning 2020

Information

HR-specialist Ida Söderman Halilkanovic' presenterar gymnasieförbundets lönekartläggning för år 2020 som innehåller metoder för genomförandet, analyser samt resultatet av kartläggningen. Lönekartläggning ska göras årligen.

Gymnasieförbundet ser lönekartläggningen som ett verktyg och en möjlighet till att upptäcka eventuella osakliga löneskillnader, åtgärda och förhindra dem i syfte att säkerställa att våra medarbetare, oavsett kön, behandlas sakligt och bedöms utifrån faktiska och objektiva lönekriterier. Lönekartläggningen ska också vara ett verktyg för att uppnå visionen i vårt jämställdhetsarbete "Kalmarsunds gymnasieförbund är en jämställd organisation vilket skapar en effektiv och attraktiv verksamhet".

Förbundskansliet har analyserat lönepolitiken. Det vill säga granskat löneskillnader mellan kvinnor och män som utför lika arbete men även likvärdigt arbete. Förbundskansliet har också granskat löneskillnader som finns mellan ett kvinnodominerat arbete och ett arbete som inte är kvinnodominerat, om arbetet som inte är kvinnodominerat har lägre krav men högre lön.

Utförd analys visar att inga speciella åtgärder krävs inför löneöversyn 2021.

Beslut

Arbetsutskottet tar informationen till protokollet.

§ 4

GYF 2021/0003-04.01

Löneöversyn och lönepolitiska riktlinjer 2021

Information

HR-specialist Ida Söderman Halilkanovic' informerar om löneöversynen och lönepolitiska riktlinjer för 2021.

Ramar och principer för löneöversynen utgår från centrala HÖK-avtal och tilldelat budgetutrymme i medlemsbidrag. För 2021 är budgetutrymmet 2,1 %.

Sedan 2017 arbetar gymnasieförbundet med lönestruktur för rektorer och lärare. Det innebär att lönerna sätts i förhållande till varandra inom en viss grupp. I januari 2020 beslutade arbetsutskottet att målbilden för förbundets mest yrkesskickliga skolledare ska tjäna 65 000 inom 3 år och för de mest yrkesskickliga lärare 55 000 kronor. För övriga personalkategorier finns för närvarande inga fastställda målbilder.

Lönestatistik för Kalmarsunds gymnasieförbund i relation till riket och övriga kommuner inom länet är analyserad. Den årliga lönekartläggningen och analys av lönestatistiken visar att det inte finns några grupper att beakta eller prioritera i löneöversyn 2021.

Avtal HÖK 18 – Lärarnas samverkansråd, går ut 2021-03-31 vilket kommer att innebära fördröjd löneprocess för lärarna.

Arbetsutskottet får även information om tidsplan och arbetsgång för löneöversynen.

Beslut

Arbetsutskottet tar informationen till protokollet.

Ärendet återkommer för beslut om lönepolitiska riktlinjer vid arbetsutskottets möte 2021-02-16.

§ 5

GYF 2021/0030-04.03

Medarbetarenkät 2020

Information

HR-strateg Maria Holgersson redovisar resultatet av medarbetarenkäten 2020 som genomfördes under november månad. Enkäten görs vartannat år i samarbete med Kalmar kommun och är en del i det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM).

Inför detta år har enkäten gjorts mer lättarbetad och antal frågor har reducerats. I huvudsak fokuserar undersökningen på så kallade HME-frågor (Hållbart Medarbetar Engagemang), eNPS (ambassadörskap) och frågor kopplade till friskfaktorer. Frågorna inom HME kan jämföras med andra aktörer inom kommun och region.

Gymnasieförbundet hade en svarsfrekvens på 78,1 %, vilket är lägre jämfört med år 2018 (84,9 %). Enkäten innehöll 17 frågor med skala 0-5 inom områdena motivation, ledarskap och styrning (HME), kommunikation och arbetsgemenskap, arbetsbelastning samt delaktighet och möjlighet att påverka beslut.

Gymnasieförbundet fick genomgående bra resultat. Inom områdena styrning, kommunikation och arbetsgemenskap samt motivation finns de frågor som fick högst värde i förbundet. Liksom 2018 är arbetsbelastning ett utvecklingsområde inom förbundet. Andra utvecklingsområden är delaktighet och möjlighet att påverka beslut och även att arbeta för fler ambassadörer som rekommenderar sin arbetsgivare till vänner och familj.

Beslut

Arbetsutskottet tar informationen till protokollet.

Informationen ges till direktionen vid direktionsmöte 2021-01-28.

§ 6

GYF 2021/0004-10.01

Matersättning för gymnasieelever år 2021

Information

Förbundsdirektör Mats-Peter Krantz redogör för fattade beslut under höstterminen 2020 och dess påverkan på gymnasieförbundets budget gällande matersättningen till gymnasieeleverna. Förbundsdirektören redovisar även ekonomiska konsekvenser för vårterminen 2021 om nya beslut tas om fjärr- och distansundervisning.

Gymnasieförbundet beslutade 2020-12-04 om en ekonomisk ersättning om 49 kronor till de elever som inte kunde äta skollunch i skolan under november och december pga fjärrundervisning. Detta har genererat i en kostnad för förbundet om ca 4,1 miljon kronor. Om det blir fortsatta beslut om fjärrundervisning under 2021 ryms inte kostnaden inom budgeten.

Ordförande Dzenita Abaza (S) gav vid direktionens möte 2020-12-16 förbundskansliet i uppdrag att se över möjligheten om samarbete med grundskolorna gällande hämtning av mat. Förbundskansliet har sedan dess haft dialog med medlemskommunerna om organisationen kring detta. De första 14 arbetsdagarna i januari har behövts för att ställa om verksamheten och erbjuda lunchlåda.

2021-01-13 togs nytt beslut om matersättning för gymnasieeleverna för 2021. *Från den 8 januari till 22 januari kommer det utgå ekonomisk ersättning till eleverna med 49 kronor/dag. Från den 24 januari och framåt kommer det vara lunchlåda samt ekonomisk ersättning på 25 kronor/dag för de elever som inte har möjlighet att hämta ut lunchlåda. Lunchlådor kommer kunna hämtas ut på närbelägen skola alternativt vid annan kommunal verksamhet.*

Kostchef Kerstin Berg informerar om rutinerna. Eleven måste anmäla sig senast klockan 12.00 dagen innan. Om eleven har 3 km eller längre till närmaste avhämtning kan eleven söka matersättning istället. Eleven får välja mellan två rätter varje dag. Om behov finns av specialkost behöver ytterligare kontakt tas med respektive kök. Alla beställningar sammanställs av Stagneliuskolans kök som sedan vidarebefordrar till respektive kök.

Sammantaget finns 53 platser för avhämtning. 19 st finns inom Kalmar kommun. De andra kommunerna är Torsås, Mörbylånga, Mönsterås, Nybro och Emmaboda. Elever från Borgholm, Oskarshamn och andra externa kommuner erbjuds endast matersättning.

Införandet av lunchlåda innebär att förbundet får en betydligt lägre kostnad samtidigt som det säkerställer att eleverna får näringsrik mat. Det innebär också att förbundet har tagit fasta på ett hållbart, likvärdigt och ekonomiskt perspektiv.

Förbundsdirektören har träffat samtliga ordförande i medlemskommunerna kommunstyrelse samt kommuncheferna för dialog om ersättningsnivån.

Ordförande Dzenita Abaza (S) bedömer att uppdraget från möte 2020-12-16 nu är utfört och tackar för ett mycket snabbt och väl utfört arbete.

Beslut

Arbetsutskottet tar informationen till protokollet.

Informationen ges till direktionen vid direktionsmöte 2021-01-28.

§ 7

GYF 2021/0004-10.01

Lägesrapport om skolornas arbete för att minska smittspridningen av coronaviruset

Information

Förbundsdirektör Mats-Peter Krantz ger följande lägesrapport.

Förbundsledningen har tagit fram en ny rutin som innebär att enkät skickas ut till skolledningarna varje måndag för att få en lägesrapport inför kommande krisledningsgruppsmöten.

Utifrån senaste enkätsvaren bedöms att arbetet på skolorna överlag fungerar väldigt väl. Det finns dock en oro kring elevernas utbildning. Lärare märker att fler elever har svårt att hålla motivationen uppe vid fjärrundervisning vilket kommer att bli en stor utmaning framöver.

22 nya fall av covid-19 har bekräftats sedan förra redovisningen i direktionen i december.

Vuxenutbildningen meddelar att det fungerar bra överlag med distansundervisning men att det finns viss problematik då inte alla har samma kunskap vad gäller de digitala redskapen.

Diskussioner pågår om eventuell kvälls- och helgundervisning framöver om så kommer att behövas för att eleverna ska klara sin utbildning. Dialog kommer att föras med lärarfacken kring detta. Viktigt att väga in att arbetssituationen ska vara hållbar över tid.

Skolledningarna meddelar att det är svårt att planera skolarbetet framöver då beslut kommer väldigt sent om elevernas utbildning ska vara närundervisning eller fjärr- och distansundervisning. De har önskemål om att kommande beslut ska gälla åtminstone fram till vecka 8.

Beslut

Arbetsutskottet tar informationen till protokollet.

Informationen ges till direktionen vid direktionens möte 2021-01-28.

§ 8

GYF 2020/0542-10.07

Information om SFI-undervisningen vid Axel Weüdelsskolan

Informationen ges till direktionen vid direktionsmöte 2021-01-28.

§ 9

GYF 2021/0031-01.01

Hyreskontrakt för Västergård, fastighetsbeteckning Norrgård 1

Informationen ges till direktionen vid direktionsmöte 2021-01-28.

§ 10

GYF 2020/0329-10.01

Sammanställning av ärenden gällande kränkning av elev

Informationen ges till direktionen vid direktionsmöte 2021-01-28.

§ 11

Information från förbundsdirektören

Informationen ges till direktionen vid direktionsmöte 2021-01-28.