

Plats och tid	Förbundskansliet, klockan 09.00 – 12.15 Ordf. och vice ordf. är på plats på förbundskansliet, övriga förtroendevalda deltar på distans via länk
Omfattning	§ 55 - 69
Beslutande	
Ledamöter	Dzenita Abaza (S), ordförande Susanne Eliasson (M) Linus Hellman (S) Leila ben Larbi (V) Björn Brändewall (L) Jeanette Sandström (S) Björn Andreen (M), vice ordförande Kristina Sjöström (S) Sören Bondesson (S) Sten Bondesson (C)
Tjänstgörande ersättare	Jessica Jämtin (C), ersättare för Martin Olsson (M)
Övriga deltagande	
Ersättare	Ylva Hällblad (S) Patrik Olsen (M) Felix Brundin (S) Karin Karlsson (KD) Eva Wahlgren (C) Marcel van Luijn (M) Mona Magnusson (M)
Tjänstepersoner m.fl.	Ann-Charlotte Anderberg, tf förbundsdirektör Stefan Regebro, verksamhetsområdeschef Chatharina Gustafsson, administrativ chef Marie Wolke, rektor § 55 Hans Gustavsson, kvalitets-/verksamhetsutvecklare § 63, 64 Jenny Herlin, kommunikatör § 68 Ingegerd Andersson, förbundssekreterare
Datum för justering	2020-09-07
Underskrifter	Sekreterare _____ Ingegerd Andersson Ordförande _____ Dzenita Abaza Justerande _____ Kristina Sjöström
Datum för anslag	Justering har tillkännagivits genom anslag på Kalmarsunds gymnasieförbunds anslagstavla 2020-09-07

§ 55

Presentation av ny rektor vid Jenny Nyströmsskolan

Marie Wolke, ny rektor vid Jenny Nyströmsskolan, presenterar sig för direktionens medlemmar. Marie är ansvarig för hotell- och turismprogrammet, introduktionsprogrammet samt restaurang- och livsmedelsprogrammet.

§ 56

GYF 2020/0219-10.12

Ansökan om yrkeshögskoleutbildning vid Axel Weüdelskolan, Cloud and IT-infrastructure specialist

Beslutsunderlag

Förbundskansliets skrivelse 2020-08-12

Arbetsutskottets protokoll 2020-08-18

Bakgrund

Den fortsatta digitaliseringen ställer nya krav på IT-infrastrukturen och därmed också stora krav på kompetens inom området. Den stora tillväxten för molnbaserade tjänster fortsätter för organisationer och företag av alla storlekar. Det är en strukturell trend som förändrar vårt samhälle och det är många områden som måste skyddas när det gäller digital säkerhet. Företag och organisationer måste i digitaliseringens fotspår fatta viktiga beslut om en tydlig säkerhetskultur genom investeringar i teknik och inte minst inom utbildning och kompetensförsörjning.

Det råder stor kompetensbrist kopplat till digitalisering och IT inom såväl privat som offentlig sektor. 70 000 IT-experter kommer att saknas år 2022 spår bransch- och arbetsgivarorganisationen IT & Telekomföretagen. Kalmar län har ett stort antal företag och organisationer där kompetensbehovet inom IT-infrastruktur har ökat markant och möjligheten till arbete de närmaste årens bedöms mycket goda. Det är både företag inom det privata näringslivet och inom offentlig verksamhet som söker den efterfrågade kompetensen. Arbetsförmedlingen bedömer i sin prognos att antalet utbildade kommer vara för få för att möta efterfrågan på fem års sikt och att det ofta krävs en utbildning efter gymnasiet för att få jobb.

Ekonomiska konsekvenser

Grundfinansieringen sker utifrån statsbidrag som utgår per helårsplats.

YH-myndigheten ställer krav på medfinansiering ifrån näringslivet. Förbundet strävar efter en 50% medfinansiering via indirekta medel. Utbildningen skall vara självfinansierad och därmed kostnadsneutral för Kalmarsunds gymnasieförbund.

Beslut

Direktionen ger rektor Monica Thiel och ekonomilärare Lennart Nordström i uppdrag att ansöka hos Myndigheten för yrkeshögskolan om att erhålla statsbidrag för att bedriva yrkeshögskoleutbildningen "Cloud and IT-infrastructure specialist".

Beslutsexpediering

Rektor Monica Thiel

Ekonomilärare Lennart Nordström

§ 57

GYF 2020/0218-10.12

Ansökan om yrkeshögskoleutbildning vid Axel Weüdelskolan; Processledare inom hållbar besöksnäring

Beslutsunderlag

Förbundskansliets skrivelse 2020-08-12

Arbetsutskottets protokoll 2020-08-18

Bakgrund

Coronapandemin har under första halvåret 2020 haft stor påverkan på besöksnäringen i vårt närområde. För att anpassa och utveckla verksamheter och affärsmodeller efterfrågar näringen kompetens inom hållbara lösningar, säkerhet och digitala ekosystem.

Tillväxtverkets rapport ”Kompetensförsörjning och kompetensbehov inom svensk besöksnäring” pekar på att de utbildningar som finns idag är för teoretiska och att det behövs en mer yrkesspecifik kompetens. Enligt utredningen ”Ett land att besöka - En samlad politik för hållbar turism och växande besöksnäring” SOU 2017:95 genererar den växande besöksnäringen effekter inom flertalet branscher. Kompetensförsörjningen är den enskilt största begränsande faktorn. I utredningen framhålls även att det är en bransch där utlandsfödda sysselsätts och det bör kunna ske i än högre grad. En ökad utbildningsinsats inom området kan generera en ökad rörlighet inom arbetsmarknadsområdet vilket kan leda till en öppning för våra nyanlända inom de specifika branscherna.

Ekonomiska konsekvenser

Grundfinansieringen sker utifrån statsbidrag som utgår per helårsplats.

YH-myndigheten ställer krav på medfinansiering ifrån näringslivet. Förbundet strävar efter en 50% medfinansiering via indirekta medel. Utbildningen skall vara självfinansierad och därmed kostnadsneutral för Kalmarsunds gymnasieförbund. Campus Vimmerby kommer att vara satellitort till utbildningen med 10 platser.

Beslut

Direktionen ger rektor Monica Thiel och ekonomilärare Lennart Nordström i uppdrag att ansöka hos Myndigheten för yrkeshögskolan om att erhålla statsbidrag för att bedriva yrkeshögskoleutbildningen "Processledare inom hållbar besöksnäring".

Beslutsexpediering

Rektor Monica Thiel

Ekonomilärare Lennart Nordström

§ 58

GYF 2020/0122-10.01

Delegering av beslut enligt förordning (2020:115) om utbildning på skolområdet och annan pedagogisk verksamhet vid spridning av viss smitta angående gymnasieskolan

Beslutsunderlag

Förbundskansliets skrivelse 2020-08-20
Arbetsutskottets protokoll 2020-08-18

Bakgrund

Riksdag och regering har fattat beslut om flera tillfälliga bestämmelser som syftar till flexibilitet i skolverksamheten under coronapandemin. Detta regleras i förordningen 2020:115 om utbildning på skolområdet och annan pedagogisk verksamhet vid spridning av viss smitta. Förordningen trädde i kraft 2020-03-16 och har reviderats efterhand som nya nationella beslut tagits kopplat till Folkhälsomyndighetens rekommendationer och föreskrifter. Med stöd i förordningen 2020:115 fattade direktionen för Kalmarsunds gymnasieförbund beslut om stängning av skolorna och övergång till fjärr- och distansundervisning från och med 2020-03-17. Detta beslut upphävdes av direktionen 2020-06-08.

2020-08-10 gjorde riksdag och regering en revidering i förordningen av § 11a och en ny paragraf, § 11b, infördes med syfte att öka flexibiliteten för huvudmannen att tillämpa fjärr- och distansundervisning under vissa förutsättningar. § 11b gäller endast för gymnasieskolor.

Utgångspunkten är att alla elever ska vara i skolan och få sin utbildning i skolans lokaler – närundervisning.

Undantag från närundervisning får göras utifrån tre kriterier.

1. Elever eller lärare har symptom (§ 11a)
2. Elever eller lärare tillhör riskgrupp (§ 11a)
3. Trängsel i kollektivtrafiken (§ 11b)

Undantag 1 och 2 avser individnivå och undantag 3 avser gruppnivå.

Inget av undantagen får användas av organisatoriska skäl.

Eftersom huvudmannens gymnasieskolor har olika utbildningar, förutsättningar och behov behöver varje rektor närmare besluta, på individnivå enligt punkt 1 och 2 (§ 11a), om när och hur det är möjligt att kombinera ordinarie undervisning med fjärr- och distansundervisning.

Vad gäller fjärr- och distansundervisning på gruppnivå enligt punkt 3 (§ 11b) är detta endast tillämpligt kopplat till situationen i kollektivtrafiken. Förbundskansliet har täta kontakter med kollektivtrafiken för att kunna anpassa undervisningen om trängsel uppstår. Beslut med utgångspunkt från den informationen bör fattas av förbundsdirektören.

För att kunna agera skyndsamt när elever eller lärare har symptom eller tillhör riskgrupp samt om det uppkommer trängsel i kollektivtrafiken som kräver åtgärder från skolhuvudmannen, bör beslut enligt förordningen fattas av förbundsdirektören vad gäller §§ 11a och 11b med rektor som vidaredelegat för § 11a. Förbundskansliet föreslår därför direktionen för Kalmarsunds gymnasieförbund att delegera beslut enligt §§ 11a och 11b till förbundsdirektör med rektor som vidaredelegat för § 11a.

Ekonomiska konsekvenser

Delegering av beslut enligt förordning 2020:115 §§ 11a och 11b medför inga ekonomiska konsekvenser.

Beslut

Direktionen beslutar att delegera beslut enligt förordningen 2020:115 §§ 11a och 11b till förbundsdirektör med rektor som vidaredelegat för § 11a.

Beslutsexpediering

Medlemskommunerna
Förbundskonferensen
Förbundskansliet

§ 59

Anmälningssärenden

1. Beslut från Mörbylånga kommunfullmäktige § 102, 103 – Godkännande av årsredovisning 2019 och ansvarsfrihet. GYF 2019/0489-03.04.
2. Beslut från Kalmar kommunfullmäktige § 105 – Godkännande av årsredovisning 2019 och ansvarsfrihet. GYF 2019/0489-03.04.
3. Protokoll från centrala samverkansgruppen 2020-06-09.

Beslut

Direktionen tar informationen om anmälningssärenden till protokollet.

§ 60

GYF 2020/0054-01.01

Anmälan av delegationsbeslut

Beslutsunderlag

Beslutsjournaler, augusti månad 2020.

Rektor, Axel Weüdelsskolan

3:2 Beslut om att utbildning på kursen ska upphöra om elev inom Vux, Lärvox, SFI saknar förutsättningar att tillgodogöra sig densamma, 24 beslut.

6:8 Tillsvidareanställning eller vikariat 6 månader eller längre av övrig personal, 9 beslut

Rektor, Gymnasiesärskolan

2:3 Beslut om vilka kurser som ska erbjudas som individuellt val

6:8 Tillsvidareanställning eller vikariat 6 månader eller längre av övrig personal, 1 beslut

Planerare, Gymnasiesärskolan

6:8 Tillsvidareanställning eller vikariat 6 månader eller längre av övrig personal, 9 beslut

Rektor, Jenny Nyströmsskolan

6:8 Tillsvidareanställning eller vikariat 6 månader eller längre av övrig personal, 6 beslut

Rektor, Lars Kaggskolan

6:8 Tillsvidareanställning eller vikariat 6 månader eller längre av övrig personal, 2 beslut

Rektor, Stagneliusskolan

6:8 Tillsvidareanställning eller vikariat 6 månader eller längre av övrig personal, 22 beslut

Ordförande

7:1 Brådslande beslut – Beslut enligt förordning (2020:115) om utbildning på skolområdet och annan pedagogisk verksamhet vid spridning av viss smitta angående gymnasieskolan.

Förbundsdirektör

1:16 Besluta om plan för utbildning för introduktionsprogram, 1 beslut

2:12 Pröva frågan om en sökande tillhör målgruppen för gymnasiesärskola om utredning saknas eller det av andra skäl bedöms nödvändigt, 1 beslut

5:4 Ingå avtal som ej rör lokaler och som ej uppgår till gränsen för direktupphandling enligt LOU, 2 beslut

5:6 Ingå hyresavtal för lokaler kortare tid än ett år eller om beloppet ej överstiger gränsen för direktupphandling enligt LOU, 1 beslut

5:7 Ingå hyresavtal för lokaler längre tid än ett år och som överstiger gränsen för direktupphandling enligt LOU, 1 beslut

5:14 Tecka utbildningsavtal för enskild elev där samverkansavtal saknas, 1 beslut

- 5:32 Teckna personuppgiftsbiträdesavtal, 1 st
6:8 Avsteg från anställningsstopp, 21 beslut.

Verksamhetsområdeschef

- 5:4 Ingå avtal som ej rör lokaler och som ej uppgår till gränsen för direktupphandling enligt LOU, 1 beslut
5:27 Arbetsmiljöansvar, 1 beslut
6:4 Tillsviareanställning eller vikariat av rektor, 2 beslut

Administrativ chef

- 5:4 Ingå avtal som ej rör lokaler och som ej uppgår till gränsen för direktupphandling enligt LOU, 1 beslut

Ekonomichef

- 5:17 Tilläggsbelopp för fristående huvudmän, 12 beslut

Antagningshandläggare

- 1:3 Meddela hemkommunen om elev börjar eller slutar i annan kommun, 3 st.

Beslut

Direktionen godkänner redovisningen av anmälda delegationsbeslut.

§ 61

GYF 2020/0122-10.01

Information om skolstarten

Information

Tf förbundsdirektör Ann-Charlotte Anderberg sammanfattar vårens åtgärder och beslut utifrån smittspridningen av coronaviruset samt informerar om genomförda åtgärder inför höstens skolstart.

Regeringens utgångspunkt är att alla gymnasieelever ska vara i skolan och få sin utbildning i skolans lokaler (närundervisning). Regeringen har dock genom ändringar i förordningen 2020:115 (§ 11a och 11b), öppnat upp för undantag utifrån tre kriterier; *Elever eller lärare som har symptom, Elever eller lärare som tillhör riskgrupp samt Trängsel i kollektivtrafiken*. För att tillämpa ovanstående paragrafer måste beslut tas av huvudman. Inget av undantagen får dock användas av organisatoriska skäl.

Elever inom vuxenutbildningen omfattas inte av förordningen ovan utan där finns en större möjlighet till fjärr- och distansundervisning.

Åtgärder som vidtagits inför skolstarten:

- Riktlinjer, riskbedömningar m.m. har uppdaterats utifrån nya förutsättningar.
- Restriktivitet för besökare gäller. Inga lokaler hyrs ut till utomstående.
- Förbundskansliet har haft genomgång med chefer och personal om att leda i kris, informationshygien, riktlinjer m.m.
- Alternativt upplägg för datorutlämningen och fotograferingen åk 1.
- Förlängda öppettider i matsalen, begränsat utbud och erbjudande av matpaket.
- Personliga skydd och uppsättning av plexiglas till måltidspersonal.
- Informationsbrev till samtliga vårdnadshavare.
- Skyltar uppsatta och information på skolornas monitorer om hygien och rekommendationer om att hålla avstånd.
- Hemsidan och FAQ uppdateras kontinuerligt.
- Webbkameror i klassrummen förbereds utifall fjärrundervisning behöver tillämpas.
- Utökad städning av kontaktytor.
- Skolornas upptakt ställs in.

Introduktionen för nyanställd personal hölls digitalt. Ytterligare åtgärder som planeras i höst är digital gymnasiemässa, digitala utvecklingssamtal, alternativt upplägg för föräldramöten, APL-uppföljningar m.m. Gymnasieförbundet kommer att medverka i ett projekt som hålls av Krissamverkan i Kalmar län (via Länsstyrelsen). Projektet innebär att corona-ambassadörer utbildas bland gymnasieeleverna.

Direktionen ger en stor eloge till all personal för ett bra genomfört arbete med skolstarten som gjorde att eleverna fick en trygg och säker skolstart.

Beslut

Direktionen tar informationen till protokollet.

§ 62

GYF 2020/0327-01.02

Verksamhetsberättelse och verksamhetsplan för elevhälsans medicinska insats

Information

Verksamhetsområdeschef Stefan Regebro redogör för verksamhetsberättelsen läsåret 2019/2020 samt förslag till reviderad verksamhetsplan för år 2020/2021 för elevhälsans medicinska insats (EMI).

Utvärderingen av EMI tas fram utifrån fem kvalitetsindikatorer rekommenderade av "Vägledning för elevhälsan" som är framtaget av Socialstyrelsen och Skolverket. Dessa är *Verksamhetsansvar, Lokaler och utrustning, Verksamhetens arbete, Personalresurs* samt *Elevernas inlärningsmiljö och EMI*. Samtliga uppfyller målen men det finns förbättrings- och utvecklingsområden inom de två sistnämnda.

Målen i verksamhetsplan 2020/2021 är följande:

Alla elever skall ha tillgång till EMI, på lika villkor och utifrån den enskildes behov. EMI skall förebygga, upptäcka och arbeta för att förbättra fysisk och psykisk hälsa hos varje elev samt ge individuellt stöd i skolsituationen. Det förebyggande arbetet utgår ifrån kunskapen om vad som orsakar ohälsa och vilka faktorer som leder till ohälsa eller svårigheter att nå utbildningens mål.

Verksamhetsplanen för läsåret 2020/2021 innehåller fem prioriterade målområden utöver det övergripande målet. Dessa mål är hälsobesök, hälsosamtal, journalsystem/dokumentation, kompetensutveckling och att främja fysisk hälsa för att motverka psykisk ohälsa.

Beslut om verksamhetsplanen tas vid direktionsmöte 2020-09-24.

Beslut

Direktionen tar informationen till protokollet.

§ 63

GYF 2020/0331-01.05

Kvalitetsuppföljningar

Information

Kvalitets- och verksamhetsutvecklare Hans Gustavsson redogör för nedanstående kvalitetsuppföljningar:

Trivselenkät vårterminen 2020

Trivselenkäten innehåller 45 frågor som berör undervisning, stöd och hjälp, grundläggande värden, delaktighet, trygghet och trivsel, skolmaten samt ett helhetsomdöme. Skalan är 0–10. Enkäten har besvarats av 2 982 elever (60 %) inom gymnasieskolan, gymnasiesärskolan och komvux.

Samtliga verksamhetsmål 2020, där vi jämför oss med rikets medelvärden, har uppfyllts:

I min skola respekterar vi varandras olikheter	7,7 (mål 7,0)
På lektionen är vi elever med och påverkar hur vi arbetar	6,4 (mål 5,8)
Jag känner mig trygg i skolan	8,5 (mål 8,0)
Mina lärare ser till att det är studiero på lektionerna	7,0 (mål 6,4)
Jag kan rekommendera mitt gymnasieprogram till elever som ska söka till gymnasieskolan	8,2 (mål 7,1)

På påståendena som handlar om kränkning är det 92 % som säger att de inte har blivit utsatta för kränkning eller mobbing. Enkätsvaren visar att de flesta kränkningarna/mobbing sker i klassrummet och i korridoren och att det flest är andra elever som har kränkts/mobbats. En liten andel känner sig kränkt av lärare och övrig personal.

Knappt 50 % av eleverna känner sig stressade mer än flera gånger i veckan. Men det är en stor skillnad på hur män (knappt 30 %) och kvinnor (drygt 60%) upplever stress.

Kursutvärderingar, läsåret 2019/2020

Kursutvärderingen, som görs efter varje avslutad kurs, består av 13 frågor och är på en skala från 1 till 6. 12 118 svar har kommit in. Frågorna handlar om hjälp och stöd, ordningen i klassrummet, lärarens sätt att leda, om valet av arbetssätt passar eleven och betygssättningen m.m.

Medelvärdet på samtliga frågor är 4,9 vilket är ett väldigt bra resultat och en tiondel högre mot föregående år. Högst resultat fick påståendena ”Det betyg jag har fått motsvarar i hög grad mina resultat och arbetsprestationer utifrån kunskapskraven i kursen” och ”Läraren har på ett bra sätt förklarat för mig hur mina resultat och arbetsprestationer har värderats vid betygssättningen” (bägge 5,2). Vilket är något bättre mot förra året.

Sammanfattning

Budgetmål som är kopplade till enkäterna är nådda. Sammantaget är det ett mycket bra resultat av både trivselenkäten som kursutvärderingen. De visar på att eleverna trivs på förbundets skolor och känner sig trygga, en låg andel kränkta, att de anser att skolorna

håller en hög utbildningskvalité, att lärarna är rättvisa vid betygsättningen. Det finns dock förbättringsområden inom elevhälsan och elevinflytande samt förbundets förmåga att upptäcka och hantera kränkningar.

Beslut

Direktionen tar informationen till protokollet.

§ 64

GYF 2020/0323-01.06

Förstudie önskade händelser

Information

Kvalitets- och verksamhetsutvecklare Hans Gustavsson informerar om att PWC har genomfört en förstudie avseende önskade händelser inom gymnasieförbundets verksamhetsområde på uppdrag av förbundets revisorer. Med önskade händelser menas väpnat våld. Syftet med granskningen var att fastställa om direktionen i Kalmarsunds gymnasieförbund har en beredskap och planering för att hantera önskade händelser i skolan.

De frågor som ställdes var följande:

- Utgår gymnasieförbundets rutiner från de rekommendationer som skolverket har gett ut?
- Finns det dokumenterade rutiner hur personal ska agera vid denna typ av händelser?
- Finns det handlingsplaner/rutiner på respektive skola?
- Informeras personalen årligen?
- Ingår området som en del i gymnasieförbundets interna kontroll?

PWC bedömer att direktionen i allt väsentligt har en beredskap och planering för att hantera önskade händelser. De grundar sin bedömning på att det finns väl dokumenterade rutiner/handlingsplaner inom området säkerhet, arbetsmiljö och trygghet i förbundets verksamhet. Området som kan utvecklas är att verksamhetsrisker i större utsträckning beaktas i direktionens kontrollplan.

Utifrån genomförd förstudie görs bedömningen att ingen fördjupad granskning behöver ske. Revisorerna kommer dock att fortsatt följa direktionens arbete med intern kontroll.

Beslut

Direktionen tar informationen till protokollet.

§ 65

GYF 2020/0181-04.06

Rekrytering av förbundsdirektör

Information

Administrativ chef Chatharina Gustafsson informerar direktionens medlemmar om rekryteringsprocessen gällande rekrytering av förbundsdirektör.

I maj månad anlätades en rekryteringsfirma till uppdraget. I samband med detta utsågs tre rekryteringsgrupper i förbundet. Dessa är arbetsutskottet, centrala samverkansgruppen samt tjänstepersoner inom förbundskansliet. Tillsammans med rekryteringsfirman gjordes sedan en verksamhetsanalys och en kravprofil togs fram.

Sammanlagt har 13 personer sökt tjänsten. Rekryteringsfirman har genomfört tester avseende personlighetsinventarium och problemlösningsförmåga. Verktygen är certifierade av DNV-GL, det vill säga ISO-certifierade. Anställningsintervjuer kommer att hållas under vecka 36.

Rekryteringsprocessen fortlöper enligt tidsplan.

Beslut

Direktionen tar informationen till protokollet.

§ 66

GYF 2020/0325-03.01

Donation av romerska mynt till Uppsala Universitet

Bakgrund

Stagneliusskolan förvaltar sedan många år tillbaka en större samling antika romerska silver- och bronsmynt. Mynten användes förr i undervisningen.

Samlingen skickades för flera år sedan till Uppsala universitets myntkabinett för inventering och dokumentation av mynten. Silvermynten är sedermera återlämnade till Stagneliusskolan och förvaras i bankfack. Dokumentationen av bronsmynten avslutades sommaren 2019 och är klara för återlämning. Frågan har nu väckts om det finns intresse att donera samlingen till Uppsala universitets myntkabinett. Anledningen är att samlingen av olika skäl inte längre används i skolundervisningen och inte heller kan förvaras på ändamålsenligt sätt.

Universitetets myntkabinett förfogar över ett valv som uppfyller högst ställda klimat- och säkerhetskrav. Mynten skulle dessutom utgöra en värdefull resurs som undervisningsmaterial, speciellt för de studenter som gör praktik vid myntkabinettet och arbetar med digitalisering.

Beslut

Direktionen ger förbundsledningen i uppdrag att påbörja en utredning i frågan.

§ 67

GYF 2020/0329-10.01

Sammanställning av ärenden gällande kränkning av elev

Information

Tf förbundsdirektör Ann-Charlotte Anderberg redovisar sammanställning över inkomna anmälningar gällande kränkning av elev. Mellan perioden januari till juni 2020 har 8 anmälningar inkommit för kännedom till huvudmannen, fördelade enligt följande:

Axel Weüdelsskolan	0 st
Jenny Nyströmsskolan	4 st
Lars Kaggskolan	2 st
Stagneliussskolan	2 st
Ölands utbildningscenter	0 st

Vid jämförelse med föregående redovisning, perioden augusti till december 2019, var det 10 inkomna anmälningar. Nästa sammanställning lämnas vid direktionsmöte i januari månad.

Beslut

Direktionen tar informationen till protokollet.

§ 68

GYF 2020/0334-01.01

Uppföljning av gymnasieförbundets varumärkesarbete och kommunikativa löften

Information

Kommunikatör Jenny Herlin informerar om hur varumärkesarbetet och kommunikativa löftet togs fram samt beskriver hur den nya grafiska profilen har implementerats i förbundet.

Under våren 2017 genomfördes flera workshops där deltagarna kom fram till följande fyra varumärkeslöften; *Mångfald och framtidsmöjligheter*, *Digital kompetens i framkant*, *Trygghet skapar trivsel* samt *Engagemang och glädje ger utveckling*. Utöver dessa löften togs även ett kommunikativt löfte fram; *Fler möjligheter*.

Varumärkeslöftena låg sedan till grund för arbetet med den nya grafiska profilen. 2018-04-26 beslutade direktionen om ny logotype.

Implementeringen av nya varumärket har gjorts på följande sätt:

- Startskottet var förbundsuptakten ht 2019. Presentation till all personal.
- Information till all personal i Sundsnytt (digitalt nyhetsbrev för all personal).
- Genomgång för förbundskansliets personal - förevisning av mallar etc.
- Utbildning och information till ny direktion.
- Presentation av varumärket ges till alla nyanställda på den årliga förbundsövergripande introduktionsträffen.

2017-08-31 tog direktionen beslut om personalpolitiskt program och kompetensförsörjningsplan. Det personalpolitiska programmet utgår från de fyra kärnvärdena. Kärnvärdena representerar vilka gemensamma styrkor förbundet har och vad förbundet lovar sina målgrupper. HR har arbetat tillsammans med en konsultfirma för att implementera det personalpolitiska programmet hos cheferna.

I januari 2020 började förbundet arbeta mer aktivt med arbetsgivarvarumärket på sociala medier. #viärksgyf inleddes på förbundets instagram och det går ut på att medarbetare har ansvar för kontot en hel arbetsvecka och att stafettpinnen går vidare. Syftet är att dela med sig av sin vardag som medarbetare inom Kalmarsunds gymnasieförbund och för att visa andra medarbetare om vad som görs i organisationen men också för andra utomstående som är intresserade.

Nästa steg är att hitta rutiner för hur förbundet levandegör varumärket kontinuerligt. Det är ett strategiskt arbete som kräver uthållighet.

Beslut

Direktionen tar informationen till protokollet.

§ 69

GYF 2020/0122-10.01

Information från tf förbundsledningen

Lägesrapport om skolornas arbete för att minska smittspridningen av coronaviruset

På arbetsutskottets möte den 18 augusti fick förbundsledningen i uppdrag att ge veckovis information till direktionen om nuläge, eventuella brister samt om vilka åtgärder framöver som görs för att minska smittspridningen av coronaviruset.

Tf förbundsledningen ger följande lägesinformation.

Elever och lärare tycker överlag att det är bra att de fått komma tillbaka till skolan. En del lektioner har genomförts utomhus och eleverna vistas mer utomhus under raster och luncher. Det är också god närvaro i skolan. Få synpunkter har inkommit till skolorna.

Skolledningarna arbetar kontinuerligt med förebyggande åtgärder. Sittmöbler har tagits bort i korridorerna för att placeras på mer lämpliga ställen, den utökade lunchperioden har nyttjats bättre, mer aktiv styrning av utdelning av matpaket m.m. Matvärdar kommer att anställas. Skolorna ges möjlighet att rekrytera en lärarassistent/skola.

Skolledningarna har också fått i uppdrag att titta på nya organisatoriska lösningar som möjliggör omställning av delar av verksamheten till fjärrundervisning utifrån förordningen 2020:115, § 11b, om det krävs. Omställningen kommer att kräva förändringar i schemat vilket redan idag är komplext då skolorna samläser en hel del lektioner. Skolledningarna lyfter också en oro för att antalet elever i åk 2 och 3 som får gå ett fjärde år i skolan, riskerar att öka till följd av fjärrundervisningen.

Överläggning

Direktionen har fått signaler om trängsel på skolorna och på bussarna.

Förbundsledningen får därför i uppdrag att sätta in mer omfattande och snabbare åtgärder utifrån ovanstående. Direktionen vill också ha återkoppling efter förbundsledningens avstämningar med KLT samt veckovis information om skolornas arbete.

Beslut

Direktionen tar informationen till protokollet.