
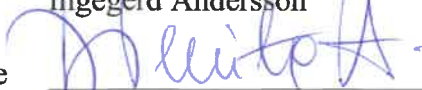



Plats och tid	Strand Hotell, Borgholm, klockan 10.00-12.30
Omfattning	§§ 41 - 49
<b>Beslutande</b>	
Ledamöter	Dzenita Abaza (S) Erik Ciardi (C) Leila ben Larbi (V) Jan-Olof Forslund (S) Björn Andreen (M) Sven Stenson (M) Sören Bondesson (S)
Tjänstgörande ersättare	Ylva Hällblad (S), ersättare för Bjarne Ringdahl (S) Björn Brändewall (L), ersättare för Måns Linge (M) Gerd Åstrand (C), ersättare för Matilda Wärenfalk (S) Sten Bondesson (C), ersättare för Marcus Johansson (C)
<b>Övriga deltagande</b>	
Ersättare	Elisabeth Heimark Sjögren (S) Eva Wahlgren (C) Mona Magnusson (M)
Tjänstemän m.fl.	Joachim Håkansson, förbundschef Chatharina Gustafsson, administrativ chef Carina Cerafiani, ekonomichef Jenny Herlin, kommunikatör, § 41 Ida Söderman, HR-specialist, § 44 Viktor Prytz, PWC, § 46 Ingegerd Andersson, sekreterare
Datum för justering	2017- <u>06-15</u>
Underskrifter	Sekreterare  Ingegerd Andersson Ordförande  Dzenita Abaza Justerande  Sven Stenson
Datum för anslag	Justering har tillkännagivits genom anslag på Kalmar kommuns anslagstavla 2017- <u>06-15</u>

§ 41

GYF 2016/0736

## Gymnasieförbundets varumärke - löften

### Beslutsunderlag

Förbundskontorets skrivelse 2017-05-24

Arbetsutskottets protokoll 2017-05-23

### Bakgrund

Kalmarsunds gymnasieförbund står inför stora pensionsavgångar de kommande åren. För att säkra gymnasieförbundets kompetensförsörjning behöver förbundet bli en attraktiv arbetsgivare och stärka sitt varumärke mot interna och externa målgrupper. För att konkurrera med gymnasieförbundets tjänster mot andra aktörer så behöver förbundet också identifiera vad som är organisationens fördelar.

I ett varumärkesarbete identifierar du styrkorna inom en organisation och hittar löften som du kan lova till dina målgrupper. Ett kommunikativt löfte tas också fram för att användas i marknadsföring och i kommunikation med målgrupperna.

Kalmarsunds gymnasieförbund har saknat ett kommunikativt löfte kopplat till sitt varumärke. För att identifiera vad gymnasieförbundet har för fördelar och vad förbundet kan ge för löften till sina målgrupper, har under januari månad sex workshops genomförts med ledning av reklambyrån Kreation. Grupperna bestod av politiker, stabschefer, rektorer/chefer, lärare, blandad personal och elever. Gruppernas arbete har sammanställts och mynnats ut i ett antal löften som Kalmarsunds gymnasieförbund som organisation kan stå för. Av dessa har ett kommunikativt löfte tagits fram och sammanfattar Kalmarsunds gymnasieförbund med en mening.

### Löften

#### Mångfald och framtidsmöjligheter

På våra skolor finns ett stort utbud av utbildningar. Kvalitet och långsiktighet skapar möjligheter – både för elever och personal. Här kan du utveckla din kompetens och dina förmågor för att möta framtidens utmaningar.

#### Trygghet skapar trivsel

All vår verksamhet bygger på trygghet och att människor känner sig välkomna. Genom samarbete och respekt skapar vi en inkluderande miljö med plats för alla.

#### Digital kompetens i framkant

Vi har en bred digital kompetens och strävar efter att ligga långt fram i utvecklingen. Vi kännetecknas av en innovativ undervisning där vi kombinerar IT med modern pedagogik.



Engagemang och glädje ger utveckling

Vi jobbar aktivt för att människor ska utvecklas tillsammans och samarbeta med andra. Genom ett stort engagemang och en positiv inställning skapar vi förutsättningar för ett livslångt lärande.

**Kommunikativt löfte**

Kalmarsunds gymnasieförbund  
– *Fler möjligheter*

Beskrivande text

Kalmarsunds gymnasieförbund erbjuder en mångfald av utbildningar. Våra skolor kännetecknas av trygghet och en inkluderande miljö. Vi ligger långt fram i utvecklingen och kombinerar IT med modern pedagogik. Tillsammans skapar detta fler möjligheter för dig – och din framtid.

**Grafisk profil**

En grafisk profil tar ofta avstamp ur ett varumärkesarbete och ett kommunikativt löfte. Kalmarsunds gymnasieförbund har en föråldrad och bristfällig grafisk manual för hur förbundet ska kommunicera med omvärlden. Tidigare har gymnasieförbundet producerat saker utan grafiska riktlinjer vilket inneburit en avsaknad av konsekvens och enhetlighet. Det är viktigt att allt grafiskt material som skapas framöver utgår från riktlinjer så det blir tydligt för medarbetare, elever och övriga målgrupper att se vem som är avsändaren.

I samband med framtagandet av en ny grafisk profil kan det också vara bra att ta fram en ny logotype som stämmer överens med den nya profilen.

**Ekonomisk konsekvens**

Kostnaden är inräknad i marknadsföringsbudgeten för 2017 och medför ingen ytterligare ekonomisk konsekvens. En ny grafisk profil är inräknad i kostnaden för varumärket men inte eventuellt ny logotype.

**Förslag till beslut**

Förbundskontoret föreslår att styrelsen ska anta varumärkeslöftena och det kommunikativa löftet, att styrelsen beslutar att ta fram en ny grafisk profil samt att styrelsen ger förbundskontoret i uppdrag att redovisa ekonomisk konsekvens för eventuellt byte av logotype.

**Överläggning**

Ylva Hällblad (S) bifaller förbundskontorets förslag till beslut.

**Beslut**

Styrelsen beslutar att anta varumärkeslöftena och det kommunikativa löftet.

Styrelsen beslutar att ta fram ny grafisk profil.

Styrelsen ger förbundskontoret i uppdrag att redovisa ekonomisk konsekvens för eventuellt byte av logotype.

§ 42

### Anmälningssärenden

1. Lokal överenskommelse med Arbetsförmedlingen och Kalmar kommun om etablering av nyanlända inom Etableringsuppdraget i Kalmar kommun. GYF 2017/0200-01.01.
2. Förbundskontorets beslut gällande ansökan till verksamhetsutvecklingsfonden 2017, sent inkomna ansökningar C. GYF 2017/0124-01.01.
3. Beslut från Borgholms kommunfullmäktige § 85 - Ansvarsfrihet och godkännande av årsredovisning 2016 för Kalmarsunds gymnasieförbund. GYF 2017/0547-03.04.
4. Protokoll från centrala samverkansgruppen 2017-04-12.
5. Minnesanteckningar från dialogmöte presidiet och EMI 2017-03-03. GYF 2017/0300-01.01.
6. Minnesanteckningar från dialogmöte presidiet och elevhälsan (utom skolsköterskorna) 2017-03-03. GYF 2017/0300-01.01.
7. Minnesanteckningar från dialogmöte presidiet och assistenterna 2017-03-08. GYF 2017/0300-01.01.
8. Minnesanteckningar från dialogmöte presidiet och ekonomiassistenter och personalredogörare 2017-03-08. GYF 2017/0300-01.01.
9. Minnesanteckningar från dialogmöte presidiet och planerarna 2017-05-18. GYF 2017/0300-01.01.
10. Minnesanteckningar från dialogmöte presidiet och bibliotekarierna 2017-05-18. GYF 2017/0300-01.01.

### Beslut

Styrelsen tar informationen om anmälningssärenden till protokollet.

§ 43

GYF 2017/0102

## Anmälan av delegationsbeslut

### Beslutsunderlag

Beslutsjournaler, maj månad 2017.

### Rektor, Axel Weüdelsskolan

- 3:2 Besluta att utbildning på kursen ska upphöra om elev inom Vux, Särvox och SFI saknar förutsättningar att tillgodogöra sig densamma, 50 beslut
- 6:7 Tillsvidareanställning eller vikariat 6 månader eller längre av övrig personal, 2 beslut

### Rektor, Gymnasiesärskolan

- 6:7 Tillsvidareanställning eller vikariat 6 månader eller längre av övrig personal, 2 beslut

### Rektor, Jenny Nyströmsskolan

- 1:39 Besluta om antagning vid senare tidpunkt än vid början av utbildningen samt inträdesprov, 3 beslut
- 1:41 Besluta om återantagning av elev som slutat i gymnasieskolan innan eleven har slutfört utbildningen, 3 beslut
- 6:7 Tillsvidareanställning eller vikariat 6 månader eller längre av övrig personal, 3 beslut

### Rektor, Lars Kaggskolan

- 1:9 Besluta att utbildning fördelas på längre tid än 3 år, 6 beslut
- 1:39 Besluta om antagning vid senare tidpunkt än vid början av utbildningen samt inträdesprov, 8 beslut
- 1:41 Besluta om återantagning av elev som slutat i gymnasieskolan innan eleven har slutfört utbildningen, 2 beslut
- 5:4 Ingå avtal som ej rör lokaler och som ej uppgår till gränsen för direktupphandling enligt LOU, 1 beslut
- 6:7 Tillsvidareanställning eller vikariat 6 månader eller längre av övrig personal, 2 beslut

### Rektor, Stagneliusskolan

- 1:40 Besluta om byte av studieväg för enskild elev, 1 beslut
- 1:42 Besluta om förlängd undervisning för enskild elev, 2 beslut
- 6:7 Tillsvidareanställning eller vikariat 6 månader eller längre av övrig personal, 2 beslut

### Rektor, Ölands Gymnasium

- 3:4 Besluta om mottagande och antagande av elever på gymnasial nivå, antagningslista på expeditionen
- 3:7 Besluta om mottagande till SFI, GYF 2017/0175



- 3:9 Besluta om vilka nationella kurser som ska ges, kurskatalog ht 2017  
6:7 Tillsvidareanställning eller vikariat 6 månader eller längre av övrig personal, 2 beslut

**Förbundschef**

- 5:14 Teckna utbildningsavtal för enskild elev där samverkansavtal saknas, 5 beslut

**Administrativ chef**

- 5:4 Ingå avtal som ej rör lokaler och som ej uppgår till gränsen för direktupphandling enligt LOU, 1 beslut  
5:17 Besluta om tilläggsbelopp för fristående huvudmän, 6 beslut  
6:7 Tillsvidareanställning eller vikariat 6 månader eller längre av övrig personal, 1 beslut

**Ekonomichef**

- 5:11 Avskrivning på fordran upp till ett basbelopp, 1 beslut  
5:18 Besluta om bidragsbelopp för under året tillkommande fristående huvudmän med elever från kommun inom gymnasieförbundet, 6 beslut

**Ekonomiassistent vid förbundskontoret**

- 1:3 Meddela hemkommunen om elev börjar eller slutar i annan kommun, 2 beslut

**IT-samordnare**

- 5:4 Ingå avtal som ej rör lokaler och som ej uppgår till gränsen för direktupphandling enligt LOU, 3 beslut

**Beslut**

Styrelsen godkänner redovisningen av anmälda delegationsbeslut.



§ 44

GYF 2017/0297

## Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet

### Information

Enligt Arbetsmiljöverkets föreskrift AFS 2001:1 är arbetsgivaren skyldig att årligen följa upp och dokumentera hur det systematiska arbetsmiljöarbetet fungerat. Detta görs via en enkät som skickas ut till chefer, skyddsombud, fackliga företrädare och arbetstagare med tilldelade arbetsmiljöuppgifter. Syftet med den här enkäten är alltså att uppfylla Arbetsmiljöverkets krav men framför allt att ytterligare förbättra arbetsmiljöarbetet i Kalmarsunds gymnasieförbund.

HR-specialist Ida Söderman informerar om resultatet. Enkätsvaren avser verksamhetsår 2016. 49 frågor ställdes med vardera fem svarsalternativ samt utrymme för skriftliga kommentarer. Samtliga besvarade enkäten. Frågorna omfattar följande delar i det systematiska arbetsmiljöarbetet: Ansvar/uppgifter, samverkan, arbetsmiljöpolicy, uppgifter, kunskaper, rutiner och företagshälsovård.

Sammanfattningsvis var resultaten väldigt goda när det gällde policys, rutiner, samverkan och ansvar/uppgifter. Förbättringsområden finns dock inom utbildning av skyddsombud, uppföljning och utvärdering av åtgärder samt att göra samverkansavtalet och arbetsmiljöenheten mer känt för medarbetarna. Kommande projekt planeras därför enligt följande:

- Utbildning i systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2015:4) för chefer och skyddsombud under höstterminen 2017.
- Införande av introduktionsträffar för nyanställda på förbunds nivå med information om bland annat samverkansavtalet, organisationen och arbetsmiljöenheten.
- Införande av samarbete med SYSARB vid medarbetarsamtalen där en viktig del i samtalet är arbetsmiljön, dvs. trygghet och trivsel. Göra det enklare för chefer att följa upp medarbetarens arbetsmiljö.

### Beslut

Styrelsen tar informationen till protokollet.





§ 45

GYF 2017/0273

## Personalpolitiskt program och kompetensförsörjningsplan

### Information

Förbundskontorets tjänstemän har arbetat fram ett personalpolitiskt program och kompetensförsörjningsplan, enligt uppdrag från arbetsutskottet 2015-11-24. Administrativ chef Chatharina Gustafsson redovisar arbetet.

Syftet med det personalpolitiska programmet och kompetensförsörjningsplanen är att attrahera, utveckla och behålla medarbetare och chefer i gymnasieförbundet.

### Personalpolitiskt program

Inför arbetet har förbundet gjort en omvärldsbevakning, tagit del av universitets mallar, utgått från förbundets värdegrund och policydokument samt förbundets varumärke. En arbetsgrupp har utsetts på förbundskontoret.

Upplägget i planen har utgått från sex hörnstenar; Medarbetarskap, ledarskap, hållbart arbetsliv, kompetens, jämställdhet och mångfald samt lönepolitik.

### Kompetensförsörjningsplan


I kompetensförsörjningsplanen har hänsyn tagits till pensionsavgångar, demografi, flyktingströmmar, nya reformer och rörligare arbetsmarknad. Förbundet har utgått från SKL:s nio strategier för att möta rekryteringsutmaningen. Dessa är:

- Använda kompetensen rätt
- Bredda rekryteringen
- Låt fler jobba mer
- Förläng arbetslivet
- Visa karriärmöjligheter
- Skapa engagemang
- Utnyttja tekniken
- Marknadsför jobben
- Underlätta lönekarriär

Det personalpolitiska programmet och kompetensförsörjningsplanen kommer att processas med fackliga representanter, chefer och politiker. Ärendet återkommer för beslut vid styrelsens sammanträde 2017-08-31.

### Beslut

Styrelsen tar informationen till protokollet.





§ 46

GYF 2017/0028

## Utvärdering av justerad organisation 2016-01-01

### Information

Den 1 september 2013 genomfördes en organisationsförändring i Kalmarsunds gymnasieförbund. I början av år 2015 utvärderades organisationsförändringen och justeringar gjordes vilka trädde i kraft 1 januari 2016. Ännu en utvärdering av den justerade organisationen har genomförts av revisionsbyrån PWC för att få ett utlåtande av den nuvarande situationen. Revisionskonsult Viktor Prytz redogör för densamma.

Utgångspunkterna för utvärderingen är hämtad ur förbundskontorets skrivelse 2015-09-17, "Organisationsstruktur – Justeringar gällande förvaltningsorganisationens struktur, ledning och styrning". Intervjuer har genomförts med sammanlagt 51 personer.

Genom utvärderingen har PWC kommit fram till följande:

- Det pedagogiska ledarskapet hos rektorerna har stärkts men inte i tillräckligt önskad utsträckning. En upplevd hög arbetsbelastning påverkar utrymme för det pedagogiska ledarskapet. Det saknas en definition av det pedagogiska ledarskapet inom förbundet och vad det ska innebära i praktiken. Verksamhetsområdeschefens roll och funktion i förhållande till det pedagogiska ledarskapet samt hur de övergripande mötena kan stödja rektorerna behöver utvecklas och förtydligas.
- Det förändrade ledarskapet med verksamhetsområdeschef och planerare med chefsansvar har resulterat i en positiv utveckling. Det finns samtidigt behov av ytterligare insatser/åtgärder för att förtydliga styrningen från förbundsledningen, roller och ansvar, utveckla forum samt skapa förutsättningar för det nya ledarskapet.
- Rådgivande funktioner så som controllers samt kvalitets- och verksamhetsutvecklare har haft en positiv effekt. Samtidigt finns utvecklingspotential i att definiera i vilken omfattning och i vilken form rådgivningen ska ges.
- Förbundsstyrelsen vill ha god kännedom om och vara nära verksamheten, men måste värna om en tydlig rollfördelning och säkerställa att styrkedja upprätthålls. Rektorer och planerare med chefsansvar behöver tydliggöra roller och ansvar mellan sig. Verksamhetsområdeschefens roll i förhållande till rektorerna behöver förtydligas.

### Beslut

Styrelsen tar informationen till protokollet.

Justerare

Utdragsbestyrkande

§ 47

GYF 2017/0166

## Budgetprognos efter fyra månader

### Information

Ekonomichef Carina Cerafiani redogör för budgetprognosen efter fyra månader.

Budgeten för år 2017 baseras på en mindre ökning av befolkningen i åldersgruppen 16-19 år och innebär därmed ingen kostymanpassning liknande de senaste åren. Självfinansieringen av digital kompetens påverkar dock fortfarande och innebär en anpassning av budgeten om 10 mkr. Driftbidraget uppgår till 410 mkr för år 2017. Bidraget fördelas med 88 % till gymnasieskolan 12 % till kommunal vuxenutbildning.

Kalmarsunds gymnasieförbunds prognostiserade resultat för helåret 2017 uppgår till minus 2,0 mkr. Inom skolenheterna finns budgetavvikelser och enheternas samlade resultat visar ett underskott om 9,9 mkr. Där ingår även statsbidraget "Rätt till komvux" som prognostiserat till noll i jämförelse mot föregående månads uppföljning i väntan på hur statsbidrag ska användas. I verksamhetsnettot återfinns alla prognostiserade kostnader och intäkter för gymnasieförbundets verksamheter exklusive kostnader/intäkter för pensioner, driftbidrag och finansnetto.

I uppföljningen ingår ett antal kalkylerade poster som bygger på senast kända uppgifter och prognoser på den förväntade ekonomiska utvecklingen. Exempel på sådan post är statsbidrag gällande ökade kostnader för språkintröduktion där förbundet nyligen tagit emot ett flertal beslut om statsbidrag från Migrationsverket. Inför delåret kommer förbundskontoret att kontrollera dessa beslut för att stämma av mot kalkylerat underlag.

### Beslut

Styrelsen tar informationen till protokollet.



§ 48

GYF 2017/0039

## Budget 2018 och ekonomisk planering 2019-2020

Gymnasieförbundet har 2017-05-11 kallat samman medlemskommunernas arbetsutskott, ekonomichefer och kommunchefer till ett möte för att presentera budget 2018 och ekonomisk planering 2019-2020. Ekonomichef Carina Cerafiani återger mötets innehåll för styrelsen.

Antal 16-19 åringar som legat till grund för 2017 års budget beräknades öka med totalt 188 elever till 4 212. Vid kommunledningsmötet framkom att Torsås kommun önskade att korrigera sina befolkningssiffror. Efter korrigeringen beräknas antalet elever öka med totalt 178 elever till 4 202. Totalt medlemsbidrag blir 423 091 tkr.

År 2017 har varit en framgångsfaktor för förbundet. En av de stora orsakerna att eleverna valt att komma till gymnasieförbundet är satsningen av digital kompetens. Förbundet tilldelades utmärkelsen "Guldtrappan 2016" för sitt genomtänkta digitala skolutvecklingsarbete. Digital kompetens ingick tidigare i budgetförslagen men självfinansieras från budget 2018 av förbundet.

I budget 2018 ingår enligt tidigare år även statsbidrag som ingår i det kommunala utjämningsystemet och berör gymnasieskolorna och vuxenutbildningen.

Gymnasieförbundet står inför ett antal utmaningar framöver som förbundet i nuläget inte har tagit höjd för i budgeten 2018, dessa är bland annat:

- De statliga utredningarna; *En attraktiv gymnasieutbildning för alla – åtgärder för att alla unga ska påbörja och fullfölja en gymnasieutbildning* (SOU 2016:77), *Det stämmer! Ökad transparens och mer lika villkor* (2016:66) samt *En ändamålsenlig kommunal redovisning* (2016:24). Utredningarna kommer att innebära ökade verksamhets- och administrationskostnader men i nuläget är det svårt att veta omfattningen.
- Lokalbehovet är stort. År 2019 har förbundet möjlighet att etappvis flytta in i Storken (5 300 m<sup>2</sup>) i samband med lokaler om ca 2 000 m<sup>2</sup> avyttras.
- Förbundet står inför ett stort rekryteringsbehov med stora pensionsavgångar. Utöver dessa behöver även förbundet ta höjd för fler lärare och övriga tjänster p.g.a. ökat elevantal.
- Från år 2016 till 2022 kommer pensionskostnaderna att öka med nästan 9 mkr. Orsaken är lärarlönesatsningarna som inneburit högre löner, vilket i sin tur resulterar i högre pensionskostnader.

Justerare

Utdragsbestyrkande

§ 49

## Information från förbundschefen

### Rekrytering av SYL-lärare

Kalmarsunds gymnasieförbund har under ett antal år satsat på att inrätta SYL-befattningar (särskilt yrkesskickliga lärare) med syfte att förbättra elevernas resultat och kvaliteten i undervisningen. Förbundet vill också stimulera yrkesskickliga lärare att kunna göra karriär inom läraryrket, utan att behöva sluta undervisa.

Rekrytering har återigen skett för 15 tjänster (tvåårsförordnade) med start hösten 2017. Vid sista ansökningsdag 4 maj, hade 44 ansökningar inkommit.

### Konferensen "Framtidens lärande" i Stockholm 23-24 maj

Framtidens lärande är platsen där skolhuvudmän i framkant delar med sig av beprövad erfarenhet. Bland annat medverkar de som har fått utmärkelsen "Guldtrappan" och berättar om sina erfarenheter av digitaliseringens möjligheter.

Vid årets konferens var åtta lärare och två elever från gymnasieförbundet inbjudna att hålla i seminarier för andra lärare. Detta tyder på att förbundet har lärare som ligger långt fram i utvecklingen och som har förstärkt undervisningen.

### Pactadagarna i Stockholm 9-10 maj

Pactadagarna arrangeras årligen av Pacta som är en arbetsgivarorganisation med kommunala avtal för kommunala bolag och kommunalförbund. Gymnasieförbundet är medlem i Pacta.

I år deltog vice ordförande Sven Stenson (M), förbundschef Joachim Håkansson och administrativ chef Chatharina Gustafsson. Inspirerande föreläsningar hölls bland annat av Jan Eliasson, tidigare generalsekreterare för FN, Annika Winsth, chefsekonom på Nordea, Boris Lennerhov, tidigare VD på varuhuset Gekås, Claudia Olsson som kallats teknologstjärna i pressen och utnämnts till Årets Ledare i Sverige, med flera.

Under Pactadagarna träffas också gymnasieförbunden i Sverige vilket är väldigt givande. Kalmarsunds gymnasieförbund är det äldsta av förbunden. Samtliga har besökt förbundskontoret i studiesyfte innan de bildade förbund.

## Beslut

Styrelsen tar informationen till protokollet.