

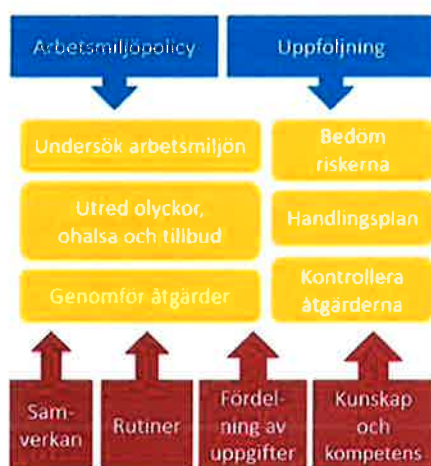
Systematiskt arbetsmiljöarbete på Skälby 4H-gård

Vår arbetsmiljöpolicy

Att Skälby 4H-gård ska vara en arbetsplats där alla känner sig värdefulla, delaktiga, utvecklas och mår bra till både kropp och själ.

Arbetsmiljölagen gäller för tillsvidareanställda. På Skälby 4H gör vi dock ingen skillnad på om man är timanställd, tillsvidareanställd, praktikant eller ideellt arbetande. Alla som arbetar här ska omfattas av vår policy.

Genom en tydlig organisation där alla vet sitt ansvar säkerställer vi att arbetsmiljöarbetet fungerar. Tydlig delegationsordning och tydliga arbetsbeskrivningar är viktiga redskap i detta arbete.



Bättre arbetsmiljö



- Vi undersöker kontinuerligt riskerna
 - genom skyddsronder
 - genom att alla anställda uppmanas att rapportera upptäckta brister
 - genom att medlemmar och besökare uppmanas att rapportera upptäckta brister
- Vi säkerställer att alla anställda vet sitt ansvar
 - genom nära samarbete med styrelsen och tydlig delegering av ansvar
 - genom tydliga arbetsbeskrivningar för alla anställda
- Vi låter alla komma till tals
 - genom veckomöten
 - genom att alla, om önskas anonymt, uppmanas att rapportera incidenter eller säkerhetsbrister
 - genom medarbetarsamtal
- Vi har ett tydligt regelverk
 - Dokumentet "Säker och Trygg föreningen" vänder sig till alla på Skälby 4H. Det är ett lättläst dokument som ligger i såväl klubbrum som café.
 - Dokumentet "Information till praktikant" ges till alla som ska göra praktik på gården. Där finns information om krav på skyddsutrustning, brandskydd mm.

- Vi försäkras oss om att anställda och ansvariga i styrelsen får god kunskap om lagar och arbetsmiljöregler
 - Genom fackliga utbildningar
 - Genom 4Hs utbildningar
 - Genom utbildningar i säker och trygg förening
 - Genom utbildningar av Studieförbundet/SISU mm

- Vi försäkras oss om att våra medarbetare mår bra och trivs med sitt jobb
 - Genom utvecklingssamtal
 - Genom en tillåtande arbetsmiljö ”det är endast den som aldrig gör något som aldrig gör misstag”
 - Genom att vara lyhörda för deras idéer och åsikter
 - Genom att ge dem stor möjlighet att planera och påverka sitt arbete

- Vi skapar en gemenskap och vägrar acceptera ”vi och dom”
 - Genom att allas arbete uppskattas lika mycket
 - Genom att visa uppskattning, med ord men även med t.ex. gemensamt julbord, grillkvällar mm för anställda och praktikanter på gården.
 - Genom att all tillsvidareanställd personal är adjungerad på styrelsemöten.
 - Genom facebookgruppen ”personal på Skälby 4H” för alla praktikanter och anställda.

Analys av risker på Skälby 4H-gård

Risk	Risksituation	Skyddsutrustning K= krav R= rekommendation
Huvudskada	Falla av eller bli sparkad av häst	Hjälm. K för alla som hanterar häst.
Kroppsskada	Falla av eller bli sparkad av häst. Bett av häst/svin	Väst. K för alla under 18år. R till övriga. Grövre långbyxor/jacka R
Hörselskada	Hantering av svin Hantering av vissa elverktyg	Hörselskydd, K
Skada på andning, smitta av sorkfeber	Rengöring i dammiga, smutsiga miljöer	Munskydd, K
Handskador	Hantering av häst, ko men även kanin. Vassa föremål, mekaniska risker, kemikalier	Handskar, R
Ögonskador	Gräsklippning med trimmer	Skyddsglasögon K Klippning med röjsåg kräver särskild utbildning!
Fot/benskada	Trampad av häst/ko, bett av häst/svin	Skor/stövlar med stålhätta: K
EHEC/salmonella	Hantering av idisslare/fjäderfä	Tvål, handsprit. Regelbundna avföringsprov på djuren K